



หน้าห้องอธิบดี
รับที่ ก๐๐๐
วันที่ ๑๐ ก.ค.๖๓
เวลา.....

หน้าห้องรองฯ วิชาญ
เลขที่ ๒๑๑
วันที่ ๑๐ ก.ค.๖๓
เวลา ๑:๔๐ น.

จ. วิชาญ
ส.ก.ค.๖๓
อ.
ส.ก.ค.๖๓
↑
ส.ก.ค.๖๓
ส.ก.ค.๖๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองแผนงาน กลุ่มติดตามและประเมินผล โทร ๔๕๑, ๕๑๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpd_pnd@cpd.go.th

ที่ กษ ๑๑๐๔/ ๗๗๕ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัด
และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๑. ต้นเรื่อง

การประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกระบวนการเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อนำผลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และยกระดับคุณภาพการบริหารงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ผู้รับบริการ และเป็นไปตามหลักการสำคัญข้อหนึ่งที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ มาตรา ๙ (๓) และบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติ วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔๗ ให้หน่วยรับงบประมาณจัดให้มีระบบการติดตามและประเมิน ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณภายในหน่วยรับงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด และให้ถือว่าการประเมินผลเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ บริหารงบประมาณที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเปิดเผยต่อสาธารณชนด้วย เพื่อแสดงให้เห็นว่าหน่วยงาน ได้ปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย ผลผลิต และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณ แผนงาน/โครงการ และวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมากน้อยเพียงใด กำกับ ตรวจสอบให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป อย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ รวมถึงเพื่อให้ทราบความก้าวหน้า ปัญหาหรือ อุปสรรคของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม เพื่อจะได้พิจารณาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริม สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปี เป็นประจำทุกปี ซึ่งเป็นการกระตุ้นให้เกิดการเร่งรัดการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีของหน่วยงาน และส่งเสริมจูงใจให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กองแผนงานได้ตระหนักถึงความสำคัญในบทบาทและภารกิจของสำนักงานสหกรณ์ จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจและ แผนปฏิบัติงานประจำปีของกรม จึงได้จัดทำโครงการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๑) โดยมีสาระสำคัญของโครงการ ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อประเมินคุณภาพของผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร

๒) เพื่อคัดเลือก...

๒) เพื่อคัดเลือกและมอบโล่รางวัลแก่สำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับคุณภาพและมีคะแนนการประเมินสูงสุดลำดับที่ ๑ - ๑๐ ของประเทศ

กลุ่มเป้าหมาย

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๘ หน่วยงาน

กระบวนการดำเนินงาน

๑) กองแผนงานจัดทำโครงการและกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนออธิบดีเห็นชอบ และแจ้งให้สำนัก/กอง/ศูนย์ และสำนักงานสหกรณ์จังหวัด/สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครทราบและถือปฏิบัติตามกรอบประเมินที่กำหนด

๒) สำนัก/กอง/ศูนย์ที่เกี่ยวข้อง รวบรวมผลการดำเนินงานของงาน/โครงการ (ผลงานสะสม ๑๐ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓) เป็นรายจังหวัด/พื้นที่ และข้อมูลที่กำหนดตามองค์ประกอบและประเด็นการประเมิน จัดส่งให้กองแผนงาน

๓) กองแผนงานรวบรวมข้อมูลและประมวลผลการปฏิบัติงานของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครตามองค์ประกอบและประเด็นการประเมินที่กำหนด

๔) กองแผนงานส่งพื้นที่ตรวจสอบข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครในกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

๕) สรุปผลการประเมินและจัดทำรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นำเสนออธิบดีให้ความเห็นชอบและประกาศผลการประเมินผ่านเว็บไซต์กองแผนงาน

๖) มอบโล่รางวัลแก่สำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับคุณภาพและมีคะแนนการประเมินสูงสุดลำดับที่ ๑ - ๑๐ ของประเทศ ในวันงานประชุมสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามศักยภาพ กิจกรรมหลักส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร กิจกรรมรองอำนวยความสะดวกงานส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ (กองแผนงาน) เพื่อจัดทำโล่รางวัล จำนวน ๑๐ รางวัล เป็นเงิน ๑๘,๑๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

ผลผลิต

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๗๘ หน่วยงาน

ผลที่คาด...

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) กรมส่งเสริมสหกรณ์มีข้อมูลสำหรับใช้ตัดสินใจในการกำหนดนโยบาย การบริหารจัดการ การจัดสรรงบประมาณ การปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานของกิจกรรม/โครงการ และจัดลำดับความสำคัญของแผนปฏิบัติงานในปีงบประมาณต่อไป

๒) หน่วยงานสามารถใช้ผลการประเมินเป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานของกิจกรรม/โครงการ และจัดลำดับความสำคัญของแผนปฏิบัติงานในปีงบประมาณต่อไป

๓) หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการประกาศเกียรติคุณ สามารถสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงาน

๔) ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเห็นความสำคัญของกระบวนการและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ที่นำไปสู่การรวบรวมข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และจงใจให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน

๒.๒ กองแผนงานได้พิจารณากำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๒) ดังนี้

๑) ระยะเวลาการประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลา ๑๐ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยใช้ผลงานสะสมตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒) องค์กรประกอบและประเด็นการประเมิน ประเมินจากผลสำเร็จของงานที่หน่วยงานควรดำเนินการได้ในรอบ ๑๐ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - กรกฎาคม ๒๕๖๓) ใน ๔ มิติ ได้แก่ ปริมาณ คุณภาพ เวลา และค่าใช้จ่าย โดยพิจารณาจากผลผลิต และผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานของหน่วยงานในเชิงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่าจากการปฏิบัติการจากค่าใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน รวมถึงมีกระบวนการในการปฏิบัติราชการและการบริหารจัดการที่เป็นระบบ ตั้งแต่กระบวนการวางแผน การบริหารงบประมาณ การติดตามผลและปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และการส่งรายงานผลการดำเนินงานและข้อมูลสำคัญมีความถูกต้อง ครบถ้วน ตามกรอบระยะเวลา และเงื่อนไขที่กรมกำหนด โดยกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานแบ่งเป็น ๓ องค์กรประกอบ คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

องค์กรประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานตามภารกิจพื้นฐาน ภารกิจ ยุทธศาสตร์ และนโยบายสำคัญเร่งด่วน น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๖๐

องค์กรประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนากระบวนการ ในการปฏิบัติราชการ น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๒๕

องค์กรประกอบที่ ๓ ประสิทธิภาพของการจัดส่งรายงานข้อมูลและจัดทำฐานข้อมูล สำคัญ น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๑๕

๓) หลักเกณฑ์...

๓) หลักเกณฑ์และการแปลผลการประเมิน

- การประเมินระดับองค์ประกอบ พิจารณาจากผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมายหรือผลสำเร็จตามประเด็นการประเมินที่กำหนดตามกรอบการประเมินผล

- สรุปผลการประเมินระดับหน่วยงาน พิจารณาในภาพรวมทั้ง ๓ องค์ประกอบ โดยคำนวณเป็นคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของทุกองค์ประกอบ และแบ่งเกณฑ์ประเมินเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

- (๑) ระดับคุณภาพ
- (๒) ระดับมาตรฐาน
- (๓) ระดับปานกลาง
- (๔) ระดับต้องปรับปรุง

๔) การประกาศผลการประเมินและการมอบโล่รางวัล จะประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นระดับ และมอบโล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับคุณภาพและมีคะแนนการประเมินสูงสุดลำดับที่ ๑ - ๑๐ จำนวน ๑๐ รางวัล โดยกำหนดการมอบโล่รางวัลในวันงานประชุมสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓

๓. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวด ๓ มาตรา ๙ (๓)

๓.๒ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔๗

๓.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ หมวด ๓ ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน ข้อ ๒๙

๔. ข้อพิจารณา

กองแผนงานพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการกระตุ้นให้หน่วยงานเกิดการเร่งรัดการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปี และส่งเสริม จูงใจให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขอเสนอเพื่อพิจารณา ดังนี้

๔.๑ อนุมัติโครงการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามข้อ ๒.๑ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามศักยภาพ กิจกรรมหลักส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร กิจกรรมรองอำนวยความสะดวกส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ (กองแผนงาน) เพื่อจัดทำโล่รางวัล จำนวน ๑๐ รางวัล เป็นเงิน ๑๘,๑๙๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

๔.๒ อนุมัติหลักการให้กองแผนงานจัดทำโล่รางวัล เพื่อมอบให้แก่สำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับคุณภาพและมีคะแนนการประเมินสูงสุดลำดับที่ ๑ - ๑๐ จำนวน ๑๐ รางวัล โดยกำหนดมอบรางวัลในวันงานประชุมสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓

๔.๓ เห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ตามข้อ ๒.๒

๔.๔ มอบสำนัก/กอง/ศูนย์ที่รับผิดชอบงาน/โครงการและข้อมูลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ
ตามกรอบการประเมินผลที่กำหนด

๔.๕ ให้สำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครดำเนินการ
ตามกรอบการประเมินผลที่กำหนด

๕. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรด

๕.๑ อนุมัติตามข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒

๕.๒ เห็นชอบตามข้อ ๔.๓ - ข้อ ๔.๕

และกองแผนงานจะได้แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป

๕.๑ อนุมัติ

๕.๒ เห็นชอบ

ดำเนินการได้


(นายพิเชษฐ์ วิริยะพาหะ)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์


(นายพิเชษฐ์ พินรอด)
ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนงาน


(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

**โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของ
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

.....

๑. เลขที่โครงการ กฝง. ๒/๒๕๖๓

๒. ชื่อโครงการ โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัด
และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มติดตามและประเมินผล กองแผนงาน

๔. หลักการและเหตุผล

การประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกระบวนการเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อนำผลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และยกระดับคุณภาพการบริหารงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ผู้รับบริการ และเป็นไปตามหลักการสำคัญข้อหนึ่งที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ มาตรา ๙ (๓) และบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติ วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔๗ ให้หน่วยรับงบประมาณจัดให้มีระบบการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณภายในหน่วยรับงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด และให้ถือว่าการประเมินผลเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ บริหารงบประมาณที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเปิดเผยต่อสาธารณชนด้วย เพื่อแสดงให้เห็นว่าหน่วยงาน ได้ปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย ผลผลิต และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณ แผนงาน/โครงการ ตามแผนยุทธศาสตร์และวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมากน้อยเพียงใด เพื่อกำกับ ตรวจสอบให้การใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ รวมถึงเพื่อให้ทราบ ความก้าวหน้า ปัญหาหรืออุปสรรคของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม เพื่อจะได้พิจารณาปรับปรุง กระบวนการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงได้กำหนด ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและ สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครเป็นประจำทุกปี ซึ่งเป็นการกระตุ้นให้เกิดการเร่งรัดการปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน และส่งเสริม จูงใจให้เกิดการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการ กองแผนงานจึงได้จัดทำโครงการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการประเมินในระดับคุณภาพและมีคะแนนการประเมินสูงสุดลำดับที่ ๑ - ๑๐ ของประเทศ โดยกำหนดให้มีการประกาศผลการประเมินและมอบโล่รางวัลในวันงานประชุมสัมมนา ทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อประเมินคุณภาพของผลการปฏิบัติงานของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงาน ส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕.๒ เพื่อคัดเลือกและมอบโล่รางวัลแก่สำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานครที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับคุณภาพและมีคะแนนการประเมินสูงสุดลำดับที่ ๑ - ๑๐ ของประเทศ

๖. เป้าหมาย...

๖. เป้าหมาย

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๘ หน่วยงาน

๗. กระบวนการดำเนินงาน

๗.๑ กองแผนงานจัดทำโครงการและกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนออธิบดีเห็นชอบ และแจ้งให้สำนัก/กอง/ศูนย์ และสำนักงานสหกรณ์จังหวัด/สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครทราบและถือปฏิบัติตามกรอบประเมินที่กำหนด

๗.๒ สำนัก/กอง/ศูนย์ที่เกี่ยวข้อง รวบรวมผลการดำเนินงานของงาน/โครงการ (ผลงานสะสม ๑๐ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓) เป็นรายจังหวัด/พื้นที่ และข้อมูลที่กำหนดตามองค์ประกอบและประเด็นการประเมิน จัดส่งให้กองแผนงาน

๗.๓ กองแผนงานรวบรวมข้อมูลและประมวลผลการปฏิบัติงานของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครตามองค์ประกอบและประเด็นการประเมินที่กำหนด

๗.๔ กองแผนงานลงพื้นที่ตรวจสอบข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครในกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

๗.๕ สรุปผลการประเมินและจัดทำรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นำเสนออธิบดีให้ความเห็นชอบและประกาศผลการประเมินผ่านเว็บไซต์กองแผนงาน

๗.๖ มอบโล่รางวัลแก่สำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับคุณภาพและมีคะแนนการประเมินสูงสุดลำดับที่ ๑ – ๑๐ ของประเทศ ในวันงานประชุมสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลา ๑๐ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมอบโล่รางวัลในวันงานประชุมสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ในเดือนกันยายน ๒๕๖๓

๙. รายละเอียดงบประมาณของโครงการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามศักยภาพ กิจกรรมหลักส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร กิจกรรมรองอำนวยความสะดวกงานส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ (กองแผนงาน) เพื่อจัดทำโล่รางวัล จำนวน ๑๐ รางวัล เป็นเงิน ๑๘,๑๘๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

๑๐. ผลผลิต

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๗๘ หน่วยงาน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ กรมส่งเสริมสหกรณ์มีข้อมูลสำหรับใช้ตัดสินใจในการกำหนดนโยบาย การบริหารจัดการ การจัดสรรงบประมาณ การปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานของกิจกรรม/โครงการ และจัดลำดับความสำคัญของ แผนปฏิบัติงานในปีงบประมาณต่อไป

๑๑.๒ หน่วยงานสามารถใช้ผลการประเมินเป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานของกิจกรรม/โครงการและจัดลำดับความสำคัญของแผนปฏิบัติงานในปีงบประมาณต่อไป

๑๑.๓ หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการประกาศเกียรติคุณ สามารถสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงาน

๑๑.๔ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเห็นความสำคัญของกระบวนการและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ที่นำไปสู่การรวบรวมข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และจงใจให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน

๑๒. เจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ	นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ	รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
ผู้อำนวยการโครงการ	นางสาวกรรณา ชัยวัฒน์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
ผู้บริหารโครงการ	นายนาถ บำรุงพาณิชย์	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล
เจ้าหน้าที่โครงการ	เจ้าหน้าที่กลุ่มติดตามและประเมินผล	กองแผนงาน

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

การประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกระบวนการเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อนำผลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และยกระดับคุณภาพการบริหารงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ผู้รับบริการ และเป็นไปตามหลักการสำคัญข้อหนึ่งที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ มาตรา ๙ (๓) และบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติ วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔๗ ให้นำหน่วยรับงบประมาณจัดให้มีระบบการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณภายในหน่วยรับงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด และให้ถือว่าการประเมินผลเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ บริหารงบประมาณที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเปิดเผยต่อสาธารณชนด้วย เพื่อแสดงให้เห็นว่าหน่วยงาน ได้ปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย ผลผลิต และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณ แผนงาน/โครงการ ตามแผนยุทธศาสตร์และวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมากน้อยเพียงใด เพื่อกำกับ ตรวจสอบให้การใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ รวมถึงเพื่อให้ทราบ ความก้าวหน้า ปัญหาหรืออุปสรรคของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม เพื่อจะได้พิจารณาปรับปรุง กระบวนการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงได้กำหนด ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและ สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครเป็นประจำทุกปี ซึ่งเป็นการกระตุ้นให้เกิดการเร่งรัดการปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน และส่งเสริม จูงใจให้เกิดการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กองแผนงานได้กำหนดกรอบการประเมินผล การปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานครขึ้น โดยประกอบด้วย ๖ ส่วน ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของการประเมิน
๒. รอบระยะเวลาการประเมิน
๓. องค์ประกอบและประเด็นการประเมิน
๔. หลักเกณฑ์และการแปลผลการประเมิน
๕. การประกาศผลการประเมินและการมอบโล่รางวัล
๖. กระบวนการดำเนินงานและหน่วยงานรับผิดชอบ

โดยมีรายละเอียดของกรอบการประเมิน ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

๑.๑ เพื่อประเมินคุณภาพของผลการปฏิบัติงานของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริม สหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเห็นความสำคัญของกระบวนการและประสิทธิภาพของ การปฏิบัติงาน ที่นำไปสู่การรวบรวมข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และจูงใจให้เกิดการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงาน

๑.๓ เพื่อเร่งรัดการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน

๑.๔ เพื่อให้มีข้อมูลสำหรับใช้ตัดสินใจในการกำหนดนโยบาย การบริหารจัดการ การจัดสรรงบประมาณ การปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานของกิจกรรม/โครงการ และจัดลำดับความสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณต่อไป

๒. รอบระยะเวลาการประเมิน

ประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลา ๑๐ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยใช้ผลงาน สะสมตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กรกฎาคม ๒๕๖๓

๓. องค์ประกอบและประเด็นการประเมิน

ประเมินจากผลสำเร็จของงานที่หน่วยงานควรดำเนินการได้ในรอบ ๑๐ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กรกฎาคม ๒๕๖๓) ใน ๔ มิติ ได้แก่ ปริมาณ คุณภาพ เวลา และค่าใช้จ่าย โดยพิจารณาจากผลผลิต และผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานของหน่วยงานในเชิงประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าจากการปฏิบัติภารกิจจากการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน รวมถึงมีกระบวนการ ในการปฏิบัติราชการและการบริหารจัดการที่เป็นระบบ ตั้งแต่กระบวนการวางแผน การบริหารงบประมาณ การติดตามผลและปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และการส่งรายงานผลการดำเนินงาน และข้อมูลสำคัญมีความถูกต้อง ครบถ้วน ตามกรอบระยะเวลาและเงื่อนไขที่กรมกำหนด โดยกรอบการประเมิน ผลการปฏิบัติงานแบ่งเป็น ๓ องค์ประกอบ คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน/ประเด็นการประเมิน	คะแนน
<p>องค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานตามภารกิจพื้นฐาน ภารกิจ ยุทธศาสตร์ และนโยบายสำคัญเร่งด่วน</p> <p>๑.๑ ผลการแนะนำส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลการดำเนินงานของสหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกร ตามแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๑.๒ ผลการส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของสหกรณ์ (การรักษา/ยกระดับชั้น สหกรณ์)</p> <p>๑.๓ ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของงาน/โครงการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัด สำคัญตามเอกสารงบประมาณตามแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๗ งาน/โครงการ</p> <p>๑.๓ ผลการกำกับ และติดตามการดำเนินงานของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรตามโครงการ ไทยนิยม ยั่งยืน ของกรมส่งเสริมสหกรณ์</p> <p>๑.๔ ผลการขับเคลื่อนงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ จำนวน ๖ งาน/โครงการ</p>	๖๐
<p>องค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนากระบวนการ ในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๑ กระบวนการวางแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และการติดตาม/เร่งรัดการ ดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่หน่วยงานได้รับ</p> <p>๒.๒ การบริหารงบประมาณรายจ่ายงบลงทุนและงบเงินอุดหนุนที่หน่วยงานได้รับ</p> <p>๒.๓ การจัดทำแผนแนะนำส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	๒๕

องค์ประกอบการประเมิน/ประเด็นการประเมิน	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๓ ประสิทธิภาพของการจัดส่งรายงานข้อมูลและจัดทำฐานข้อมูลสำคัญ ๓.๑ การจัดส่งข้อมูล รายงาน และเอกสารสำคัญต่าง ๆ ตามที่กำหนด ๓.๒ การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของหน่วยงาน (Annual Report) ๓.๓ การรายงานและจัดทำฐานข้อมูล/สารสนเทศที่สำคัญเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน ๓.๔ การรายงานข้อมูลการติดตามการใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์/สิ่งก่อสร้างที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ	๑๕

๔. หลักเกณฑ์และการแปลผลการประเมิน

๔.๑ การประเมินระดับองค์ประกอบ พิจารณาจากผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย หรือผลสำเร็จตามประเด็นการประเมินที่กำหนดตามกรอบการประเมินผล

๔.๒ สรุปผลการประเมินระดับหน่วยงาน พิจารณาในภาพรวมทั้ง ๓ องค์ประกอบ โดยคำนวณเป็นคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของทุกองค์ประกอบ และแบ่งเกณฑ์ประเมินเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

- ๑) ระดับคุณภาพ
- ๒) ระดับมาตรฐาน
- ๓) ระดับปานกลาง
- ๓) ระดับต้องปรับปรุง

๕. การประกาศผลการประเมินและการมอบโล่รางวัล จะประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นระดับ และมอบโล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับคุณภาพและมีคะแนนการประเมินสูงสุดลำดับที่ ๑ - ๑๐ จำนวน ๑๐ รางวัล โดยกำหนดการมอบโล่รางวัลในวันงานประชุมสัมมนาทางวิชาการ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓

๖. กระบวนการดำเนินงานและหน่วยงานรับผิดชอบ

ขั้นตอน	กำหนดการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของ สสจ./สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แจ้งให้ สสจ./สสพ. และกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ	ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓	กผง.
๒. กอง/สำนัก/ศูนย์ ที่เกี่ยวข้องรวบรวมผลการดำเนินงานของงาน/โครงการ (ผลงานสะสม ๑๐ เดือน) เป็นรายจังหวัด/พื้นที่ และข้อมูลที่กำหนดตามองค์ประกอบและประเด็นการประเมิน ดังนี้ ๒.๑ ผลการแนะนำส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลการดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๒.๒ ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของงาน/โครงการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดสำคัญตามเอกสารงบประมาณตามแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗ งาน/โครงการ	ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓	กผง. กพท./กพน./กคร.

ขั้นตอน	กำหนดการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๒.๓ ผลการขับเคลื่อนงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๖ งาน/โครงการ</p> <p>๒.๕ การรายงานและจัดทำฐานข้อมูล/สารสนเทศที่สำคัญเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบโปรไฟล์สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพ - ระบบปริมาณธุรกิจสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร - ระบบจดทะเบียนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร <p>๒.๖ การรายงานและจัดส่งข้อมูลหรือเอกสารสำคัญ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสำรวจข้อมูลการให้ความช่วยเหลือของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของสมาชิกจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ - การรายงานข้อมูลการฝากและการกู้เงินระหว่างสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร <p>๒.๗ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณในระดับแผนงาน/โครงการและภาพรวมรายจังหวัด</p>		<p>กพก./กพน./ กพง./กผง.</p> <p>ศสท. กพก./กพง. สนม.</p> <p>กผง.</p> <p>ศวส.</p> <p>กค.</p>
<p>๓. ประมวลผลการปฏิบัติงานของ สสจ./สสพ. ตามองค์ประกอบและประเด็นการประเมินที่กำหนด</p>	<p>ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓</p>	<p>กผง.</p>
<p>๔. ลงพื้นที่หรือประชุมผ่านระบบออนไลน์ เพื่อตรวจสอบข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของ สสจ./สสพ. ในกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๓</p>	<p>กผง.</p>
<p>๕. สรุปผลการประเมินและจัดทำรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของ สสจ./สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นำเสนออธิบดี ให้ความเห็นชอบและประกาศผลการประเมิน</p>	<p>กันยายน ๒๕๖๓</p>	<p>กผง.</p>

รายละเอียดขององค์ประกอบและประเด็นการประเมิน

องค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานตามภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และนโยบายสำคัญเร่งด่วน (ผลงาน ๑๐ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กรกฎาคม ๒๕๖๓) (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน)

ประเมินจาก

๑.๑ ผลการแนะนำส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลการดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ตามแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (คะแนนเต็ม ๒๔ คะแนน)
พิจารณาจาก

๑) รายงานผลการดำเนินงานเข้าแนะนำส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี แผนการแนะนำส่งเสริมรายแห่ง และแผนการดำเนินงานของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒) รายงานผลการแนะนำส่งเสริมด้านการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ด้านการพัฒนาการดำเนินธุรกิจ และด้านการกำกับ ดูแล ตรวจสอบและคุ้มครองระบบสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓) ผลสำเร็จของแนะนำส่งเสริมการเพิ่มจำนวนสมาชิก การปิดบัญชี ประชุมใหญ่ และผลมาตรฐานของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร

๑.๒ ผลการส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของสหกรณ์ (การรักษา/ยกระดับชั้นสหกรณ์) (คะแนนเต็ม ๑๒ คะแนน) ซึ่งหน่วยงานได้ดำเนินการแนะนำส่งเสริมสหกรณ์เพื่อรักษา/ยกระดับสหกรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามเกณฑ์การจัดระดับความเข้มแข็งของสหกรณ์ทั้ง ๔ ด้าน โดยพิจารณาจาก

๑) รายงานผลการดำเนินงานเข้าแนะนำส่งเสริมเพื่อรักษา/ยกระดับสหกรณ์ตามเกณฑ์จัดระดับความเข้มแข็งของสหกรณ์

๒) ผลสำเร็จของการส่งเสริมเพื่อรักษา/ยกระดับสหกรณ์ตามเกณฑ์จัดระดับความเข้มแข็งของสหกรณ์ ประกอบด้วย ความสามารถในการให้บริการสมาชิก ประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ คุณภาพการควบคุมภายใน และการแก้ไขข้อบกพร่อง เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑.๓ ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของงาน/โครงการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดสำคัญตามเอกสารงบประมาณตามแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๗ งาน/โครงการ (คะแนนเต็ม ๑๒ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) โครงการส่งเสริมเกษตรกรอินทรีย์ในสหกรณ์ในพื้นที่นิคมสหกรณ์ (กพน.)

๒) โครงการพัฒนาพื้นที่โครงการหลวง (กคร.)

๓) โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กคร.)

๔) โครงการช่วยเหลือด้านหนี้สินสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร (กพน.)

๕) โครงการส่งเสริมปุ๋ยผสมใช้เองผ่านสหกรณ์การเกษตรเพื่อลดต้นทุนการผลิตให้แก่เกษตรกร (กพน.)

๖) โครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินธุรกิจรวบรวมและจัดเก็บผลผลิตทางการเกษตรของสหกรณ์ (กพก.)

๗) โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินของเกษตรกร (กพน.)

โดยพิจารณาจาก

- ผลการปฏิบัติงานในระดับ “ผลผลิต”

ประเมินจากผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ตามตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/เงื่อนไข โดยพิจารณาความสอดคล้องกับ Action Plan ที่กรมกำหนด กรณีที่ไม่ได้กำหนด Action Plan จะยึดหลักผลงานหรือขั้นตอนที่ควรดำเนินการได้ในช่วงที่ทำการประเมินผล

- ผลการปฏิบัติงานในระดับ “ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่ได้รับ”

ประเมินจากผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดเชิงคุณภาพของงานโครงการที่หน่วยงานรับผิดชอบ โดยพิจารณาผลงานที่ควรดำเนินการได้ในช่วงที่ทำการประเมินผล

- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ประเมินจากผลการใช้จ่ายงบประมาณในระดับแผนงาน/โครงการที่มีความสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามช่วงเวลาที่กระทรวงการคลังหรือกรมกำหนด

๑.๔ ผลการกำกับ และติดตามการดำเนินงานของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรตามโครงการไทยนิยม ยั่งยืน ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ (คะแนนเต็ม ๖ คะแนน) พิจารณาจาก

ผลการดำเนินงาน ผลการใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์/สิ่งก่อสร้าง และผลลัพธ์หรือประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ ของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุนจากโครงการไทยนิยม ยั่งยืน ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ประมวลข้อมูลจากระบบติดตามงบประมาณ ไทยนิยมยั่งยืน พ.ศ. ๒๕๖๑ ผลงาน ๑๐ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – กรกฎาคม ๒๕๖๓)

๑.๕ ผลการขับเคลื่อนงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๖ งาน/โครงการ (คะแนนเต็ม ๖ คะแนน) ประกอบด้วย

- ๑) โครงการ Supermarket สหกรณ์ (กพง./กพก.)
- ๒) โครงการนำลูกหลานเกษตรกรกลับบ้าน สานต่ออาชีพการเกษตร (กพก.)
- ๓) โครงการส่งเสริมการปลูกข้าวโพดหลังนาผ่านระบบสหกรณ์ ปีการผลิต ๒๕๖๒/๖๓ (กพก.)
- ๔) โครงการสนับสนุนการกระจายผลไม้ของสถาบันเกษตรกรเพื่อรองรับผลกระทบของไวรัสโควิด-๑๙ (กพก.)
- ๕) การแก้ไขปัญหาหนี้ค้ำชำระของสมาชิกสหกรณ์ (กพน.)
- ๖) โครงการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากโดยระบบสหกรณ์ (กผง.)

โดยพิจารณาจาก

ผลการดำเนินงานหรือผลสำเร็จในแต่ละนโยบายตามที่หน่วยงานได้รับมอบหมาย และผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับจากการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ตามแนวทาง/วิธีปฏิบัติที่สำนัก/กองเจ้าภาพกำหนด

องค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนากระบวนการในการปฏิบัติราชการ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ประเมินจาก

๒.๑ กระบวนการวางแผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) และการติดตาม/เร่งรัดการดำเนินงาน ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่หน่วยงานได้รับ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของงาน/โครงการที่ สสจ./สสพ. รับผิดชอบ มีความครบถ้วน มีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติงานสู่หน่วยงานย่อย ระบุชื่อกิจกรรม เป้าหมาย ผู้รับผิดชอบ งบประมาณในแต่ละกิจกรรมและระยะเวลาปฏิบัติงานที่ชัดเจน โดยกองแผนงานจะตรวจสอบและประเมินจากข้อมูลที่ได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒) รายงานการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมประจำเดือน หรือการประชุมติดตามงาน ที่ สสจ./สสพ. ได้ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยจัดส่งเป็นไฟล์ข้อมูลให้ กองแผนงานทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpd_pnd@cpd.go.th ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๓) ข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องตามกรอบแนวทางการดำเนินงานที่ใช้การอ้างอิงการปฏิบัติงานของ สสจ./ สสพ. ได้ โดยกองแผนงานจะแจ้งให้ สสจ./สสพ. จัดส่งเป็นไฟล์ข้อมูล ด้วยวิธีการสุ่มแบบเฉพาะเจาะจง หน่วยงาน

๒.๒ การบริหารงบประมาณรายจ่ายงบลงทุนและงบเงินอุดหนุนที่หน่วยงานได้รับ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) พิจารณาจาก

ประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณรายจ่ายงบลงทุนและงบเงินอุดหนุนที่หน่วยงานได้รับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๓ การจัดทำแผนแนะนำส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

ความครบถ้วนของข้อมูล ความทันเวลาในการจัดส่งข้อมูล คุณภาพของการวิเคราะห์ข้อมูล ตามศักยภาพและบริบทของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรแต่ละแห่ง และคุณภาพของการจัดทำแผนการแนะนำ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลเป็นรายสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ที่สามารถใช้เป็นแผนสำหรับการแนะนำ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้

องค์ประกอบที่ ๓ ประสิทธิภาพของการจัดส่งรายงานข้อมูลและจัดทำฐานข้อมูลสำคัญ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

ประเมินจาก

๓.๑ การจัดส่งข้อมูล รายงาน และเอกสารสำคัญต่าง ๆ ตามที่กำหนด (คะแนนเต็ม ๖ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) การรายงานผลการดำเนินงาน/โครงการตามแผนการปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามกรอบการติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยประเมินการจัดส่งรายงานตั้งแต่เดือนเมษายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓ (จำนวน ๔ เดือน)

๒) การจัดส่งข้อมูล หรือเอกสารสำคัญตามที่กรมกำหนด ได้แก่

- การสำรวจข้อมูลการให้ความช่วยเหลือของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของสมาชิกจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (กผง.)
- การรายงานข้อมูลการฝากและการกู้เงินระหว่างสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร (ศวส.)

โดยพิจารณาจาก

ข้อมูลหรือเอกสารสำคัญที่หน่วยงานรายงานมีความถูกต้อง ครบถ้วนตามรูปแบบที่กำหนด และการจัดส่งหรือการบันทึกข้อมูลที่หน่วยงานรับผิดชอบเป็นไปตามเงื่อนไขเวลาที่กรมกำหนด

๓.๒ การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของหน่วยงาน (Annual Report) (คะแนนเต็ม ๓ คะแนน) พิจารณาจาก

๑) การส่งรายงานประจำปี (Annual Report) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงาน จำนวน ๑ เล่ม พร้อมแผ่น CD จำนวน ๑ แผ่น ส่งถึงกองแผนงาน ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

๒) ความครบถ้วนของเนื้อหา โดยเนื้อหาสาระทั้งหมดในเล่มรายงานต้องตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดทำรายงาน มีรายละเอียดครบถ้วนตามรูปแบบที่กองแผนงานกำหนด สามารถสะท้อนภารกิจที่หน่วยงานปฏิบัติได้อย่างชัดเจน โดยกรมสามารถใช้ประโยชน์จากเล่มรายงานดังกล่าวได้

๓) การเผยแพร่รายงานประจำปี (Annual Report) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยรูปแบบหรือไฟล์ที่เผยแพร่ ต้องสามารถนำไปใช้ประโยชน์และเข้าถึงข้อมูลได้จริง

๓.๓ การรายงานและจัดทำฐานข้อมูล/สารสนเทศที่สำคัญเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน (คะแนนเต็ม ๓ คะแนน) พิจารณาจาก

๑) คุณภาพและผลสำเร็จของการรายงานข้อมูลสำคัญของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรผ่านระบบงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน สามารถเข้าถึงข้อมูลและนำไปใช้ประโยชน์ รวมถึงสามารถตรวจสอบหลักฐานอ้างอิงของข้อมูลได้ ประกอบด้วย

- ระบบโปรไฟล์สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพ
- ระบบปริมาณธุรกิจสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร
- ระบบจดทะเบียนสหกรณ์และระบบสหกรณ์ทั่วไป

๒) คุณภาพของการจัดทำฐานข้อมูล/สารสนเทศที่สำคัญ ที่หน่วยงานจัดเก็บรวบรวมในรูปแบบเอกสารหรือระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งควรเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและมีข้อมูลย้อนหลังอย่างน้อย ๒ ปี เพื่อสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อและใช้ในการวิเคราะห์แนวโน้มหรือวางแผนการดำเนินงานได้ โดยข้อมูลสำคัญอย่างน้อยที่หน่วยงานควรต้องดำเนินการจัดทำเป็นฐานข้อมูล/สารสนเทศ ได้แก่

- ข้อมูลภาพรวมของจำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร จำนวนสมาชิก และปริมาณธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงาน
- ข้อมูลแสดงฐานะทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร แยกเป็นรายแห่ง (ข้อมูลอย่างน้อย ๒ รอบปีบัญชีล่าสุด)
- ข้อมูลมาตรฐานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร แยกเป็นรายแห่ง (ทั้งที่นำมาจัดและไม่นำมาจัดมาตรฐาน)

โดยกองแผนงานจะตรวจสอบข้อมูลจากฐานข้อมูลและสารสนเทศสำคัญที่เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และข้อมูลในรูปแบบเอกสารจากการสุ่มตรวจสอบในพื้นที่

๓.๔ การรายงานข้อมูลการติดตามการใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์/สิ่งก่อสร้างที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ (คะแนนเต็ม ๓ คะแนน) พิจารณาจาก

คุณภาพของการรายงานข้อมูลการใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์/สิ่งก่อสร้างที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ ที่ สสจ./สสพ. รายงานผ่านระบบข้อมูลอุปกรณ์การตลาด สิ่งก่อสร้าง เครื่องจักรกลการเกษตร (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓) โดยข้อมูลที่รายงานต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

กลุ่มติดตามและประเมินผล กองแผนงาน
ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓