

สำเนา

คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์

ที่ 460/2546

เรื่อง การมอบอำนาจการบริหารงานบุคคลให้กับผู้ว่าราชการจังหวัด

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 เห็นชอบเรื่องการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) เพื่อให้การบริหารงานแบบบูรณาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 เป็นต้นไป ตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. นั้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2545 อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ จึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เกี่ยวกับด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ดังนี้

1. การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ

1.1 กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ 8 ภายในจังหวัด ซึ่งมีหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ตามมาตรา 52(5) และ 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

ทั้งนี้ การย้ายดังกล่าวต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้ความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัด กรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอความเห็นต่ออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้ย้ายหรือไม่ย้ายหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด

1.2 กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ให้ความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัด กรณีผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอความเห็นต่ออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ในการแต่งตั้ง (ย้าย) หรือ ไม่ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนกลางที่ไปปฏิบัติงานในจังหวัด โดยพิจารณาจากเหตุผล ความจำเป็น ความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน ของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นหลัก

2. การเลื่อนขั้นเงินเดือน

2.1 ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา และให้ส่วนราชการต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการกลุ่มดังกล่าว

ออกจากรฐานการคำนวณโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือนของส่วนราชการ โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ 7 ลงมา และส่วนราชการต้นสังกัดออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 8 ตามผลการพิจารณาของผู้ว่าราชการจังหวัด

2.2 ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเสนอความเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนกลาง ซึ่งทำงานประจำในภูมิภาคโดยเฉพาะผู้ซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการหรือมีพฤติกรรมทั้งด้านบวกและด้านลบ อันควรแจ้งให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ

โดยมีเงื่อนไขในทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน) และครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม)

1) ให้นำจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ณ วันที่ 1 มีนาคม มารวมกันเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งชั้น ร้อยละ 15 หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่ง ให้ปัดทิ้ง โดยให้จำแนกโควตาออกอย่างน้อยสองกลุ่ม คือ กลุ่ม 1-6 และระดับ 7-8 และให้นำอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง) ณ วันที่ 1 กันยายน มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนชั้นร้อยละ 6 และให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน มาหักจากวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่ 2

2) ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งชั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นไม่เกินจำนวนโควตาที่คำนวณได้ข้างต้น เลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งชั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดี และไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับผู้ที่ไม่อยู่ในเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ในกรณีที่มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นก็ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือนแทนการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งชั้นหรือหนึ่งชั้นแล้วแต่กรณี สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ 2 ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนภายในวงเงินที่เหลือจากการเลื่อนชั้นครั้งแรก ในกรณีที่มีผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นก็ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือนแทนการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งชั้นหรือหนึ่งชั้นแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544

3) สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ ระดับ 7 ลงมา ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 73 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ต่วนมาก ที่ นร 0201/ว 125 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2535 ส่วนการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 8 ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ส่วนราชการต้นสังกัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน

2. ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการ ดังนี้

1) ตัดยอดจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ณ วันที่ 1 มีนาคม และตัดยอดอัตราเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ณ วันที่ 1 กันยายน ออกจากฐานคำนวณโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของตน

2) พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนกลาง ระดับ 8 ตามผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ว่าราชการจังหวัด ในกรณีที่มีการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนแตกต่างจากผลการพิจารณาของผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดทำหนังสือชี้แจงเหตุผลด้วย

3. การดำเนินการทางวินัย

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในจังหวัดนั้น มีวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีมูลกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ทั้งข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและราชการบริหารส่วนกลาง ดังนี้

3.1 กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้

1) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 8 ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามมาตรา 102 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณา ตามมาตรา 104 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

2) สั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 8 ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามมาตรา 107 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

3) สั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง ตามมาตรา 104 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาตาม 1) และ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณามีมติตามมาตรา 104 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เป็นประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

3.2 กรณีข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้

1) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา 102 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี พิจารณาตามมาตรา 104 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

2) สั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำอยู่จังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา 107 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

3) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือสั่งการให้มีการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา 102 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

4) สั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา 103 และมาตรา 104 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

(1) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี ตาม 1) และ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณามีมติ ตามมาตรา 104 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เป็นประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

(2) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือสั่งการให้มีการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ข้าราชการพลเรือนสามัญทุกระดับ ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการประจำอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ ตามมาตรา 102 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ตาม 3) และคณะกรรมการหรือผู้ทำการสอบสวนมีความเห็นแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ได้รับมอบอำนาจพิจารณาและหรือออกคำสั่งลงโทษในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนั้น ตามมาตรา 103 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ได้

4. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ

4.1 การสรรหาบุคคลในพื้นที่

มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาท้องถิ่นเพื่อการปฏิบัติงาน มีความรู้เกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น และคุณลักษณะกลมกลืนกับประชากรในพื้นที่ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่ง โดยวิธีการคัดเลือกบรรจบุคคลเข้ารับราชการตามเงื่อนไขดังนี้

- 1) ในการประกาศรับสมัครให้มีการระบุถึงความจำเป็นพิเศษ
- 2) ผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่ดำเนินการ
- 3) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องอยู่ปฏิบัติราชการในจังหวัดนั้น เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยห้ามย้ายไปจังหวัดอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบรรจบุคคลในพื้นที่เข้ารับราชการ มีดังนี้

- 1) ผู้ว่าราชการจังหวัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่งจากคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัด ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 7 จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน

2) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจัดทำข้อกำหนดเกี่ยวกับตำแหน่งโดยระบุชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คุณสมบัติพิเศษสำหรับตำแหน่งซึ่งระบุถึงความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้น โดยเฉพาะ ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาระบบและยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัดเป็นผู้รับรองข้อกำหนดดังกล่าว

3) จัดให้มีการแพร่ข่าวเกี่ยวกับตำแหน่งและข้อกำหนดตาม 2)

4) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร

5) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก โดยวิธีทดสอบความรู้ ความสามารถ สมรรถนะที่จำเป็นแล้วแต่กรณี ในการนี้ คณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน กรรมการประเมินหรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

6) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้พิจารณาเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการแล้ว ก็ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งได้

7) ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างและภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้ว่าราชการจังหวัด

สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าว มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการแทน

4.2 การคัดเลือกวุฒิปริญญาโท ก.พ. กำหนด

มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิปริญญาโท ก.พ. กำหนดเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 11 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2545 ได้โดยขอรายชื่อและรายละเอียดต่าง ๆ ของผู้ยื่นความจำนงจากศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ.

4.3 การคัดเลือกผู้มีวุฒิปริญญาโทที่สอบผ่านภาค ก. และภาค ข. ของ ก.พ.

มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลผู้มีวุฒิปริญญาโท ซึ่งสอบผ่านภาค ก. และภาค ข. ของ ก.พ. เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในระดับ 4 ได้ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการตามข้อ 2 ในเอกสารแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 1 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2536 โดยขอรายชื่อและรายละเอียดต่าง ๆ ของผู้สอบผ่านจากศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ.

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. 2546

อำนาจถูกต้อง
วิชัยพร อาลัยพร
(นางวิชัยพร อาลัยพร)
บุคลากร 6

(ลงนาม) บุญมี จันทร์วงศ์
(นายบุญมี จันทร์วงศ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

สันทาน/ศัด/ร

คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์

ที่ 640 /2546

เรื่อง มอบอำนาจการบริหารงานบุคคลลูกจ้างให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลลูกจ้างในจังหวัด เป็นไปตามนโยบายมติคณะรัฐมนตรี และเป็นไปในแนวทางเดียวกันสอดคล้องกับแนวทางการมอบอำนาจของข้าราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 38 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2545 ประกอบข้อ 13 ข้อ 24 ข้อ 50 และข้อ 52 แห่งกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544 และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0415/ว. 91 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2546 และด่วนมาก ที่ กค 0506.6/ว 76 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2545 จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ 489/2545 ลงวันที่ 18 กันยายน 2545 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ และมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เกี่ยวกับด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ดังนี้

1. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2544 โดยให้นำจำนวนลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด ณ วันที่ 1 มีนาคม มารวมกัน เพื่อคำนวณโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และให้ส่วนราชการต้นสังกัดตัดยอดจำนวนลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคออกจากฐานคำนวณโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างของตน โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำแทนอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ดังนี้

1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน)

1.1.1 ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด ณ วันที่ 1 มีนาคม มารวมกันเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น ร้อยละ 15 หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่ง ให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

1.1.2 ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำหนึ่งขั้น สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินจำนวนโควตาที่คำนวณไว้ข้างต้น ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างครึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดี และไม่ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างสำหรับผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์การได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง

ในกรณีที่ผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์หรือดีเด่น เป็นผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้นก็ให้ได้รับค่าตอบแทนร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของค่าจ้างประจำแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้างแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง ของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544

1.2 การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม)

1.2.1 ให้นำอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง) ณ วันที่ 1 กันยายน มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6

1.2.2 ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน มาหัก จากวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้างดังกล่าว ตามข้อ 1.2.1

1.2.3 ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างภายในวงเงินที่เหลือจากการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งแรก โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง รวมทั้งปี 2 ขั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวน ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม ด้วย สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์หรือดีเด่น แต่เป็นผู้ได้รับค่าจ้าง เต็มขั้น ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของค่าจ้างประจำ แทนการเลื่อนขั้นค่าจ้างแล้วแต่กรณี

2 การดำเนินการทางวินัย

2.1 ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ลูกจ้างประจำในสังกัดบริหารราชการส่วนกลางที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัด และราชการบริหารส่วนภูมิภาค พิจารณาคำเนิการทางวินัยและการส่งลงโทษลูกจ้างประจำในกรณีดังกล่าว เมื่อดำเนินการเป็นประการใดแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการให้อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. 2546

ธพพ ๗-
(นางพิงพิศ ดุลยพัชร)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์