

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2563-2565) ประเด็นการเกษตร

แผนแม่บทย่อย : การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร

| ตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย : การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร | ปี 2563 | | ปี 2564 | ปี 2565 |
|---|---------|------|---------|---------|
| | แผน | ผล | แผน | แผน |
| 1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และ 2 อย่างน้อยร้อยละ | 86 | 91 | 88 | 90 |
| 2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ระดับ 1 อย่างน้อยร้อยละ | 23 | 0.92 | 24 | 25 |

| | | |
|------------|-----------------|--|
| แผนระดับ 3 | แผนงานพื้นฐาน : | ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน |
| | ผลผลิต : | สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ |
| | กิจกรรมหลัก : | ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร |
| | กิจกรรมรอง : | สนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ (อำนาจการ) |
| | วัตถุประสงค์ : | เพื่อนำ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง |

| งานตามหน้าที่รับผิดชอบหลักตามแบบบรรยายลักษณะงาน/งานสำคัญที่ได้รับมอบหมาย/ งานที่ทำต่อเนื่องของหน่วยงาน | ปริมาณงาน พร้อมหน่วยนับ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงานตามกิจกรรมที่กำหนด |
|---|----------------------------|--|---------------------------------------|--|
| 1) ฝ่ายบริหารทั่วไป | | | | |
| 1) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและงานบริหารทั่วไปของหน่วยงาน | 19,000 เรื่อง | ร้อยละความถูกต้องของการดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ และงานบริหารทั่วไป | ร้อยละ 95 | การดำเนินการด้านบริหารงานทั่วไปของหน่วยงาน งานสารบรรณ, งานบัญชีงบประมาณ, งานพัสดุครุภัณฑ์, งานวางแผน, งานบริการ/ประสานงาน, งานที่ปฏิบัติ ร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ ได้รับมอบหมาย มีความถูกต้อง ครบถ้วน และทันภายใน กำหนด |
| 2) ดำเนินการจัดทำข้อตั้งงบประมาณ การจัดทำรายงานแผนปฏิบัติงาน และรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน | 2 ครั้ง | ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อตั้งงบประมาณ รายจ่ายประจำปี | ระดับ 5 | |
| 3) ดำเนินการเกี่ยวกับงานการเงิน การบัญชีวัสดุ ครุภัณฑ์ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน | 250 เรื่อง | ร้อยละความถูกต้องของการดำเนินการเกี่ยวกับงบประมาณ และพัสดุครุภัณฑ์ประจำปี | ร้อยละ 100 | |
| 4) ดำเนินการจัดการประชุม งานรับรองและงานพิธีการต่างๆ ของกอง เพื่อให้การบริหารการประชุมหรืองานพิธีการต่างๆ นั้น บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของหน่วยงาน | 5 ครั้ง | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดประชุม งานรับรอง และงานพิธีการต่าง ๆ ประจำปี | ระดับ 5 | |
| 5) วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน การมอบหมายงาน การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน และติดตามประเมินผลของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด | 2 ครั้ง | ระดับความสำเร็จของการวางแผน/โครงการ | ระดับ 5 | |
| 6) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจงในเรื่องเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบแก่บุคลากรของกรมหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้ทราบข้อมูลและเกิดความเข้าใจในงาน | 1 ครั้ง | ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ | ร้อยละ 80 | |

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2563-2565) ประเด็นการเกษตร

แผนแม่บทย่อย : การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร

| ตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย : การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร | ปี 2563 | | ปี 2564 | | ปี 2565 | |
|---|---------|------|---------|----|---------|----|
| | แผน | ผล | แผน | ผล | แผน | ผล |
| 1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และ 2 อย่างน้อยร้อยละ | 86 | 91 | 88 | 90 | 90 | 90 |
| 2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ระดับ 1 อย่างน้อยร้อยละ | 23 | 0.92 | 24 | 25 | 25 | 25 |

| | | |
|------------|-----------------|--|
| แผนระดับ 3 | แผนงานพื้นฐาน : | ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน |
| | ผลผลิต : | สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ |
| | กิจกรรมหลัก : | ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร |
| | กิจกรรมรอง : | สนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ (อำนาจการ) |
| | วัตถุประสงค์ : | เพื่อนำ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง |

| งานตามหน้าที่รับผิดชอบหลักตามแบบบรรยายลักษณะงาน/งานสำคัญที่ได้รับมอบหมาย/ งานที่ทำต่อเนื่องของหน่วยงาน | ปริมาณงาน พร้อมหน่วยนับ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงานตามกิจกรรมที่กำหนด |
|---|----------------------------|--|---------------------------------------|--|
| 2) กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง | | | | |
| 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำรายละเอียดการปฏิบัติงานในการคำนวณปริมาณงาน ค่างาน เพื่อกำหนดอัตรากำลัง | 114 หน่วยงาน | ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายละเอียดการปฏิบัติงาน | ระดับ 5 | กองการเจ้าหน้าที่มีรายละเอียดข้อมูลการปฏิบัติงาน |
| 2) ศึกษา วิเคราะห์ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การบริหารงานบุคคล สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจงาน | 5 ตำแหน่ง | ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง | ระดับ 5 | ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงาน ค่างาน |
| 3) ประเมินผลงานผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา (สายงานวิชาการสหกรณ์) | 180 ราย | ระดับความสำเร็จของการประเมินผลงาน | ระดับ 5 | ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง สำหรับปรับปรุงโครงสร้าง |
| 4) จัดทำกรอบ/กำหนดหลักเกณฑ์/ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ | 2 ครั้ง | ระดับความสำเร็จของจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ | ระดับ 5 | ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ |
| 5) จัดทำข้อมูลการคัดเลือกบุคลากรกรม เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ทั้งในประเทศและต่างประเทศ | 10 ครั้ง | ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลการคัดเลือกบุคลากรกรม | ร้อยละ 100 | |
| 6) ประสานงาน/เข้าร่วมประชุม เพื่อดำเนินการวางแผนงาน/โครงการ การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน | 12 ครั้ง | จำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุม | 12 ครั้ง | |

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2563-2565) ประเด็นการเกษตร

แผนแม่บทย่อย : การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร

| ตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย : การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร | ปี 2563 | | ปี 2564 | ปี 2565 |
|---|---------|------|---------|---------|
| | แผน | ผล | แผน | แผน |
| 1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และ 2 อย่างน้อยร้อยละ | 86 | 91 | 88 | 90 |
| 2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ระดับ 1 อย่างน้อยร้อยละ | 23 | 0.92 | 24 | 25 |

| | | |
|------------|-----------------|--|
| แผนระดับ 3 | แผนงานพื้นฐาน : | ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน |
| | ผลผลิต : | สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ |
| | กิจกรรมหลัก : | ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร |
| | กิจกรรมรอง : | สนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ (อำนวยการ) |
| | วัตถุประสงค์ : | เพื่อนำ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง |

| งานตามหน้าที่รับผิดชอบหลักตามแบบบรรยายลักษณะงาน/งานสำคัญที่ได้รับมอบหมาย/ งานที่ทำต่อเนื่องของหน่วยงาน | ปริมาณงาน พร้อมหน่วยนับ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงานตามกิจกรรมที่กำหนด |
|--|----------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|---|
| 3) กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | | | | |
| 1) แนะนำ ให้คำปรึกษาหรือเสนอแนะการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการเพื่อให้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน (นารายชื่อ) | 10 ราย | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ | ระดับ 5 | หน่วยงานมีอัตรากำลังเพียงพอในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของกรม |
| 2) แนะนำ ให้คำปรึกษาหรือเสนอแนะการดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุ เลื่อน แต่งตั้ง ย้าย โอน ลาออกและบรรจุ กลับเข้ารับราชการ ของข้าราชการ | 460 ราย | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ | ระดับ 5 | |
| 3) แนะนำการประเมินผลงานผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ว16/2538, ว10/2548, ว34/2547) | 190 ราย | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ | ระดับ 5 | |
| 4) แนะนำการประเมินผลงานผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมาและประเภททั่วไป (ยกเว้นสายงานวิชาการสหกรณ์) | 190 ราย | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ | ระดับ 5 | |
| 5) แนะนำ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารงานลูกจ้างประจำให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรม รวมทั้งการจัดทำคำสั่งเพื่อการแต่งตั้ง ลูกจ้างประจำ | 20 ราย | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ | ระดับ 5 | |
| 6) ตรวจสอบสัญญาจ้างจัดจ้างและคำสั่งจัดจ้างพนักงานราชการและการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการบริหารพนักงานราชการ ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรม | 250 คำสั่ง | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ | ระดับ 5 | |
| 7) ดำเนินการเพื่อการบริหารงานบุคคลของกรม (เอกพ กรมและเส้นทางความก้าวหน้า) | 5 ครั้ง | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ | ระดับ 5 | |

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2563-2565) ประเด็นการเกษตร

แผนแม่บทย่อย : การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร

| ตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย : การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร | ปี 2563 | | ปี 2564 | ปี 2565 |
|---|---------|------|---------|---------|
| | แผน | ผล | แผน | แผน |
| 1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และ 2 อย่างน้อยร้อยละ | 86 | 91 | 88 | 90 |
| 2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ระดับ 1 อย่างน้อยร้อยละ | 23 | 0.92 | 24 | 25 |

| | | |
|------------|-----------------|--|
| แผนระดับ 3 | แผนงานพื้นฐาน : | ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน |
| | ผลผลิต : | สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ |
| | กิจกรรมหลัก : | ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร |
| | กิจกรรมรอง : | สนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ (อำนาจการ) |
| | วัตถุประสงค์ : | เพื่อแนะนำ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง |

| งานตามหน้าที่รับผิดชอบหลักตามแบบบรรยายลักษณะงาน/งานสำคัญที่ได้รับมอบหมาย/ งานที่ทำต่อเนื่องของหน่วยงาน | ปริมาณงาน พร้อมหน่วยนับ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงานตามกิจกรรมที่กำหนด |
|---|----------------------------|---|---------------------------------------|--|
| 4) กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ | | | | |
| 1) กำกับ แนะนำ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการด้านทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ | 20 ครั้ง | ร้อยละของการดำเนินการด้านทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบมีความถูกต้อง | ร้อยละ 100 | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กรมส่งเสริมสหกรณ์มีฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบุคคล ที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรวจสอบได้รวดเร็ว สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรภายใน หน่วยงานกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| 2) บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ | 5,050 ราย | ระดับความสำเร็จของจำนวนวันในการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ | ระดับ 5 | |
| 3) พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร | 1 ครั้ง | ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร | ระดับ 5 | |
| 4) ดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคคลในครอบครัว | 3,448 ราย | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคคลในครอบครัว | ระดับ 5 | |
| 5) ดำเนินการเกี่ยวกับการลาประเภทต่าง ๆ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ | 5,050 ราย | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับการลาประเภทต่าง ๆ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ | ระดับ 5 | |
| 6) ดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาบำเหน็จความชอบ | 2 ครั้ง/1,446 ราย | ระดับความสำเร็จในการออกคำสั่ง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ/เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ | ระดับ 5 | |
| 7) ดำเนินการเกี่ยวกับการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ | 1 ครั้ง/650 ราย | ระดับความสำเร็จของดำเนินการเกี่ยวกับการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ | ระดับ 5 | |
| 8) ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ | 2 ครั้ง/200 ราย | ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ | ระดับ 5 | |

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2563-2565) ประเด็นการเกษตร

แผนแม่บทย่อย : การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร

| ตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย : การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร | ปี 2563 | | ปี 2564 | | ปี 2565 | |
|---|---------|------|---------|----|---------|----|
| | แผน | ผล | แผน | ผล | แผน | ผล |
| 1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และ 2 อย่างน้อยร้อยละ | 86 | 91 | 88 | 88 | 90 | 90 |
| 2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ระดับ 1 อย่างน้อยร้อยละ | 23 | 0.92 | 24 | 24 | 25 | 25 |

| | | |
|------------|-----------------|--|
| แผนระดับ 3 | แผนงานพื้นฐาน : | ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน |
| | ผลผลิต : | สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ |
| | กิจกรรมหลัก : | ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร |
| | กิจกรรมรอง : | สนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ (อำนาจการ) |
| | วัตถุประสงค์ : | เพื่อนำ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง |

| งานตามหน้าที่รับผิดชอบหลักตามแบบบรรยายลักษณะงาน/งานสำคัญที่ได้รับมอบหมาย/ งานที่ทำต่อเนื่องของหน่วยงาน | ปริมาณงาน พร้อมหน่วยนับ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงานตามกิจกรรมที่กำหนด |
|---|----------------------------|---|---------------------------------------|--|
| 5) กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม | | | | |
| 1) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจงในเรื่องเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบแก่บุคลากรกรม หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้ทราบข้อมูลและเกิดความเข้าใจในงาน | 30 ครั้ง | ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ | ร้อยละ 85 | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กรมส่งเสริมสหกรณ์ไม่กระทำผิดวินัย |
| 2) ให้คำปรึกษา แนะนำ การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกลุ่มให้แก่บุคลากรของกรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ | 2 เล่ม | จำนวนคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน | ระดับ 5 | |
| 3) แนะนำ ให้คำปรึกษาหรือเสนอแนะ การดำเนินการเกี่ยวกับวินัยของกรม รวมทั้งดำเนินการสืบสวนสอบสวนวินัยและตรวจสอบพิจารณา วิเคราะห์ เพื่อเสนอความเห็น | 15 เรื่อง | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ | ร้อยละ 100 | |
| 4) แนะนำ ศึกษา วิเคราะห์ เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ เพื่อป้องกันการกระทำผิดทางวินัย | 11 ครั้ง | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ | ร้อยละ 100 | |
| 5) แนะนำ ให้คำปรึกษาหรือเสนอแนะ การพิจารณา วินิจฉัย วิเคราะห์ ข้อมูล เสนอความเห็น หาสาเหตุการกระทำผิดวินัย รวมทั้งเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน | 15 เรื่อง | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ | ร้อยละ 100 | |
| 6) แนะนำ ให้คำปรึกษาหรือเสนอแนะในการดำเนินการปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากรกรมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการ | 1 ครั้ง | จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากรกรม | ร้อยละ 100 | |
| 7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย | 89 เรื่อง | จำนวนของงานที่ได้รับมอบหมาย | ระดับ 5 | |
| 8) ประสานการทำงานร่วมกันแก่สมาชิกในทีมงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ | 3 เรื่อง | ร้อยละความพึงพอใจของสมาชิกในทีมงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ร้อยละ 85 | |
| 9) วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน/โครงการ การมอบหมายงาน การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน และติดตามประเมินผลของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด | 3 โครงการ | ระดับความสำเร็จของการวางแผน/โครงการ | ระดับ 5 | |

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2563-2565) ประเด็นการเกษตร

แผนแม่บทย่อย : การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร

| ตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย : การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร | ปี 2563 | | ปี 2564 | |
|---|---------|------|---------|----|
| | แผน | ผล | แผน | ผล |
| 1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และ 2 อย่างน้อยร้อยละ | 86 | 91 | 88 | 90 |
| 2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ระดับ 1 อย่างน้อยร้อยละ | 23 | 0.92 | 24 | 25 |

| | | |
|------------|-----------------|--|
| แผนระดับ 3 | แผนงานพื้นฐาน : | ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน |
| | ผลผลิต : | สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ |
| | กิจกรรมหลัก : | ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร |
| | กิจกรรมรอง : | สนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ (อำนาจการ) |
| | วัตถุประสงค์ : | เพื่อแนะนำ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง |

| งานตามหน้าที่รับผิดชอบหลักตามแบบบรรยายลักษณะงาน/งานสำคัญที่ได้รับมอบหมาย/ งานที่ทำต่อเนื่องของหน่วยงาน | ปริมาณงาน พร้อมหน่วยนับ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงานตามกิจกรรมที่กำหนด |
|---|----------------------------|---|---------------------------------------|--|
| 6) กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ | | | | |
| 1) เสนอแนะการจัดสวัสดิการภายในกรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีของบุคลากร | 3 ครั้ง | ระดับความสำเร็จของการเสนอแนะการจัดสวัสดิการภายในกรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีของบุคลากร | ระดับ 5 | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้รับการจัดสวัสดิการภายในกรม เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี |
| 2) ให้คำปรึกษาหรือเสนอแนะในการดำเนินการเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ | 4 ครั้ง | ระดับความสำเร็จของการให้คำปรึกษาหรือเสนอแนะในการดำเนินการเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ | ระดับ 5 | |
| 3) ให้คำปรึกษาหรือเสนอแนะในการดำเนินการเสริมสร้างความผาสุกและคุณภาพชีวิต | 1 ครั้ง | ระดับความสำเร็จของการให้คำปรึกษาหรือเสนอแนะในการดำเนินการเสริมสร้างความผาสุกและคุณภาพชีวิต | ระดับ 5 | |
| 4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ไม่น้อยกว่าที่กำหนด | 5 ครั้ง | จำนวนการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมายไม่น้อยกว่าที่กำหนด | จำนวนงานไม่น้อยกว่าที่กำหนด | |
| 5) ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงานที่ภายในกรมส่งเสริมสหกรณ์ประจำปี | 1 ครั้ง | ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงานที่ภายในกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี | ร้อยละ 80 | |
| 6) ดำเนินการโครงการกระเช้าของขวัญปีใหม่ ประจำปี (ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย) | 1 ครั้ง | ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการกระเช้าของขวัญปีใหม่ประจำปี | ระดับ 5 | |

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
กองการเจ้าหน้าที่

| งบประมาณ ประเภทรายจ่าย/รายการ | งาน อกน. กกจ. | จำนวนเงิน (บาท) |
|--|------------------|--------------------|
| <p>แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>ผลผลิต : สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ</p> <p>กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>กิจกรรมรอง : สนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ (อำนวยการ)</p> <p>ประเภทรายจ่าย : 1. งบดำเนินงาน (ถัวจ่าย)</p> | | 2,789,600 |
| <p>1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ (ถัวจ่ายได้ ยกเว้น (4) ห้ามไปถัวจ่ายในรายการอื่น)</p> | | 935,000 |
| <p>(1) ค่าตอบแทน (ค่าอาหารทำการนอกเวลา)</p> | | 187,600 |
| <p>(2) ค่าใช้สอยและวัสดุ (ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม ค่าใช้จ่ายในการลงพื้นที่ ค่าวัสดุ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของหัวหน้าหน่วยงาน ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ และค่าใช้จ่ายอื่นที่เป็นค่าใช้จ่ายส่วนกลางของกอง)</p> | | 747,400 |
| <p>- ผู้อำนวยการกอง และฝ่ายบริหารทั่วไป</p> | | 334,710 |
| <p>- กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง</p> | | 83,640 |
| <p>- กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</p> | | 27,900 |
| <p>- กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ</p> | | 38,380 |
| <p>- กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม</p> | | 194,650 |
| <p>- กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์</p> | | 68,120 |

| งบประมาณ ประเภทรายจ่าย/รายการ | งาน อก. กกจ. | จำนวนเงิน (บาท) |
|--|-----------------|--------------------|
| <p>(3) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ และการปรับปรุงยุคที่ใช้ในการปฏิบัติและการดำเนินชีวิต จำนวน 10 โครงการ (สามารถถัวจ่ายได้ภายในการสัมมนาและฝึกอบรม แต่ต้องไม่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายในภาพรวม)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน 150 คน 2) โครงการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง ปี 2564 ของชมรมคนรักสุขภาพ 3) โครงการจัดกิจกรรมรัฐพิธี ประจำปี พ.ศ. 2564 4) โครงการจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2564 5) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน 100 คน 6) โครงการอบรมทางไกล (Conferene) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” จำนวน 1 ครั้ง 7) โครงการส่งความสุขในเทศกาลปีใหม่ด้วยสินค้าสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2564 8) โครงการคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2564 9) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ 2565 - 2569 จำนวน 50 คน 10) โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จำนวน 100 คน | | 1,404,600 |
| <p>(4) ค่าสาธารณูปโภค (ห้ามถัวจ่าย)</p> <p>ค่าไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์ และไปรษณีย์</p> | | 450,000 450,000 |
| <p>เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)</p> | | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่หน่วยงานได้รับจัดสรรสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายให้หน่วยงาน ครั้งที่ 1 สำหรับระยะเวลา 3 เดือน (1 ตุลาคม-31 ธันวาคม 2563) เป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่หน่วยงานได้รับจัดสรรทั้งปี 2. เมื่อได้รับโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้ว ให้วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน รวมทั้งเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงานผลิต/โครงการ กิจกรรมหลักของแผนปฏิบัติงานฯ ปี 2564 ตามแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนด 3. เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานนี้แล้ว ให้จัดทำ Action Plan โดยกำหนดระยะเวลาและงบประมาณให้สัมพันธ์กับขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งกำกับติดตามและสรุปรายงานผลสำเร็จของงานตามเงื่อนไขที่กำหนดส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป 4. ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับงานตามหน้าที่รับผิดชอบหลักตามแบบบรรยายลักษณะงาน/งานสำคัญที่ได้รับมอบหมาย/งานที่ต่อเนื่องของหน่วยงาน ตามแนวทางการปฏิบัติงาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/หนังสือสั่งการ เพื่อให้กิจกรรม/โครงการบรรลุตามตัวชี้วัด และวัตถุประสงค์ โดยต้องสอดคล้องกับรายละเอียดงานและการขับเคลื่อน/โครงการตามแผนระดับ 3 ของกรม พร้อมรายงานผลการดำเนินงาน/โครงการ และการใช้จ่ายงบประมาณ ตามเงื่อนไขและรูปแบบการรายงานผลตามที่หน่วยงานเจ้าของโครงการกำหนด 5. เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณไปแล้ว การอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณขึ้นอยู่กับอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรร หรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 และหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินการ | | |

งบประมาณโครงการ ของ กองการเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| ที่ | ชื่อโครงการ | กลุ่มที่รับผิดชอบ | จำนวน | หมายเหตุ |
|--|---|-----------------------------------|------------------|----------|
| โครงการได้รับโอนตามแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ | | | | |
| ๑ | โครงการอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ | ก.สรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | ๙๙,๐๐๐ | |
| ๒ | โครงการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง ปี๒๕๖๔ ของชมรมคนรักสุขภาพ | ก.สวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ | ๔๓,๒๐๐ | |
| ๓ | โครงการจัดกิจกรรมรัฐพิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๑. กิจกรรมพิธีสวดพระพุทธมนต์อุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (เดือนตุลาคมของทุกปี) ๒. พิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (เดือนกรกฎาคมของทุกปี) | ก.สวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ | ๙๗,๔๐๐ ๔๘,๗๐๐ | |
| ๔ | โครงการจัดกิจกรรมผู้สูงอายุแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔ | ก.สวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ | ๙๖,๕๐๐ | |
| ๕ | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ก.วินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม | ๓๘๖,๐๐๐ | |
| ๖ | โครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" | ก.วินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม | ๔,๖๐๐ | |
| ๗ | โครงการส่งเสริมสุขภาพในเทศกาลปีใหม่ด้วยสินค้าสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๔ | ก.สวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ | ๘๙,๖๕๐ | |
| ๘ | โครงการคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ | ก.พัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง | ๔๗,๒๕๐ | |
| ๙ | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ | ก.พัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง | ๒๐๐,๒๐๐ | |
| ๑๐ | โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | ก.วินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม | ๓๔๐,๘๐๐ | |
| รวมงบประมาณตามแผนปฏิบัติงาน | | | ๑,๔๐๔,๖๐๐ | |
| โครงการ/กิจกรรม โอนระหว่างปี | | | | |
| ๑๑ | คชจ.ในคก.จัดงานวันสหกรณ์แห่งชาติ ปี ๒๕๖๔ | ก.สวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ | ๓๕,๑๐๐.๐๐ | |
| รวมงบประมาณทั้งสิ้น | | | ๑,๔๓๙,๗๐๐ | |

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร พ.ศ.๒๕๖๔
ของ กองการเจ้าหน้าที่

ง

แผนงาน บุคลากรภาครัฐ

รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ

กิจกรรมหลัก ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐกรมส่งเสริมสหกรณ์

งบบุคลากร : ค่าตอบแทนพนักงานราชการ

๑,๔๘๙,๕๐๐.๐๐

๑๒๕๓๐๗๑.๑๓

๒๓๖,๔๒๘.๘๗

งบดำเนินงาน : เงินสมทบประกันสังคม

๕๔,๗๐๐.๐๐

๒๘๒๖๙

๒๖,๔๓๑.๐๐

ค่าเช่าบ้าน

๑๕๒,๙๒๙.๐๐

๑๔๗๒๐๐

๕,๗๒๙.๐๐

๑,๖๙๗,๑๒๙.๐๐

๑๔๒๘๕๔๐.๑๓

๒๖๘,๕๘๘.๘๗

แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ผลิต สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

งบดำเนินงาน : ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ

๑,๘๓๙,๔๔๐.๐๐

ค่าสาธารณูปโภค

๑๓๐,๐๐๐.๐๐

๑,๙๖๙,๔๔๐.๐๐

รวม แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๓,๖๖๖,๕๖๙.๐๐