

คำนำ

การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหัวใจของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ และเป็นจุดเริ่มต้นที่จะชี้วัดว่าการบริหารงานขององค์กรจะประสบความสำเร็จมากน้อยเพียงใด กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๒

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยได้รวบรวมข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ พบว่าที่ผ่านมาหน่วยงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ยังมีปัญหาข้อขัดข้องต่าง ๆ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลไม่สะท้อนการปฏิบัติงานที่แท้จริง หรือยังไม่สนับสนุนเป้าหมายระดับหน่วยงานและองค์กรในภาพรวม กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำคู่มือ “การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลและคลังตัวชี้วัดกลาง” เพื่อเป็นตัวอย่างและ/หรือแนวทางให้ผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลได้อย่างเหมาะสม

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ได้ศึกษาและนำไปปรับใช้ในการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล เพื่อให้การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่เป็นมาตรฐาน และสะท้อนการปฏิบัติงาน สนับสนุนเป้าหมายระดับหน่วยงานและองค์กรในภาพรวมต่อไป

กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

กันยายน ๒๕๖๐