



ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วยกรมส่งเสริมสหกรณ์ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ในกรมส่งเสริมสหกรณ์ และประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ จึงรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔ กลุ่มตรวจสอบภายใน หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. การรับสมัคร

ผู้สมัครจัดทำเอกสารสมัครจำนวน ๗ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๖ ชุด) โดยต้องมีรายละเอียดเนื้อหาและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาครบถ้วนสมบูรณ์ตามแบบที่กำหนด และยื่นสมัครด้วยตนเองในวันและเวลาราชการ หรือส่งเอกสารสมัครทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยให้ระบุที่มุมซองว่า "สมัครประเมินบุคคลในระดับเชี่ยวชาญ" กรณีส่งเอกสารทางไปรษณีย์จะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางลงรับเป็นวันสมัคร เอกสารที่ส่งภายหลังระยะเวลารับสมัครจะไม่ได้รับการพิจารณา เอกสารประกอบการรับสมัคร ประกอบด้วย

- (๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)
- (๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)
- (๓) แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี (เอกสารหมายเลข ๓)
- (๔) แบบการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๔) จำนวน ๓ เรื่อง
- (๕) แบบการเสนอข้อเสนอนโยบายการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๕)
- (๖) แบบขอนำระยะเวลาในสายงานอื่นมานับถือคู่กับสายงานที่ขอประเมิน (เอกสารหมายเลข ๖)

๔. การส่งเอกสารสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ให้จัดทำเอกสารหมายเลข ๑ - ๕ โดยให้จัดทำเค้าโครงผลงานตามแบบการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๔) จำนวน ๓ เรื่อง โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องมีการนำไปเผยแพร่ผลงาน

๔.๒ ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง แต่ระยะเวลาไม่ครบตามหลักเกณฑ์ ให้จัดส่งแบบขอนำระยะเวลาในสายงานอื่นมานับเกือกลกับสายงานที่ขอประเมิน (เอกสารหมายเลข ๖) เพิ่มเติม

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลจะพิจารณานับระยะเวลาที่ผู้สมัครนำมาขอนับเกือกลกับสายงานที่ขอประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด

๕. การประกาศรายชื่อผู้สมัคร กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบสัมภาษณ์

คณะกรรมการประเมินบุคคลจะประกาศรายชื่อผู้สมัคร กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบสัมภาษณ์ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://office.cpd.go.th/personnel> หัวข้อ ข่าวการประเมินบุคคล

๖. วิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง ดำเนินการประเมินโดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมิน และวิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

๗. เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก

๘.๑ กรมส่งเสริมสหกรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://office.cpd.go.th/personnel> หัวข้อ ข่าวการประเมินบุคคล และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ โดยจะมีหนังสือแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ

๘.๒ ให้ผู้ได้รับคัดเลือกส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ไปยังกรม และกรมจะส่งไปยังกระทรวงเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไป ทั้งนี้ ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันประกาศคัดเลือก

ทั้งนี้ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องศึกษารายละเอียดและติดตามประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งสามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดเอกสารสมัครได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://office.cpd.go.th/personnel> หัวข้อ ข่าวการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง

กระทรวง	เกษตรและสหกรณ์	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจสอบภายใน
กรม	ส่งเสริมสหกรณ์	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
กอง	กลุ่มตรวจสอบภายใน	ตำแหน่งประเภท	วิชาการ
		ระดับ	เชี่ยวชาญ
		ตำแหน่งเลขที่	๑๔

๑. ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ)

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง

ปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบภายใน ในการตัดสินใจและแก้ปัญหาเชิงวิชาการเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในที่ยาก ซับซ้อนและมีผลกระทบในวงกว้างมาก เพื่อให้การดำเนินงานการตรวจสอบภายในมีความถูกต้อง เป็นไปตามหลักวิชาการและมาตรฐานการตรวจสอบภายใน สอดคล้องกับระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับระบบการตรวจสอบภายในและนำผลจากการศึกษา วิจัย มาประยุกต์ใช้ในกรมส่งเสริมสหกรณ์ รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ และการบริหารงานด้านอื่น ๆ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และการสอบหาข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการทุจริต

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย กำหนดแนวทางออกแบบและประเมินความเสี่ยงของการจัดวางระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอ และข้อคิดเห็น ต่ออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์เกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน

๔. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาที่สำคัญในงานตรวจสอบภายใน แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และให้คำปรึกษาแนะนำ วินิจฉัยชี้แจง และตอบปัญหาที่สำคัญในงานตรวจสอบภายในแก่ สำนัก/กอง/ศูนย์ หรือ อำนวยกาถ่ายทอดการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป

๕. ศึกษา วิเคราะห์ และสังเคราะห์ ผลการตรวจสอบภายใน เพื่อพัฒนาเทคนิคและองค์ความรู้ในการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งเพื่อกำหนดรูปแบบและคู่มือการตรวจสอบให้เป็นมาตรฐาน

๖. เป็นผู้แทนของกรมส่งเสริมสหกรณ์ในการประชุมทางวิชาการตรวจสอบภายใน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๗. กำหนดแผนกลยุทธ์การทำงาน กิจกรรม แผนปฏิบัติการหรือโครงการต่าง ๆ ด้านการตรวจสอบภายในที่รับผิดชอบ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และสามารถเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารในการนำไปใช้ประกอบการพิจารณา

๘. วางแผนการทำงาน กิจกรรม หรือโครงการต่าง ๆ ด้านการตรวจสอบภายในที่รับผิดชอบ วางแผนพัฒนาและกำหนดรูปแบบและแนวทางการตรวจสอบ

๙. ประสานงานกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว และประสานงานด้านตรวจสอบภายในกับ หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๑๐. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นคุณสมบัติเบื้องต้นตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงานด้านนักวิชาการตรวจสอบภายในหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ของบุคคลสำหรับการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด โดยการนับ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งให้ใช้แนวทางตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

ข) คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

๑. ความรู้

๑.๑. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสหกรณ์

๑.๒. มีความรู้เรื่องการตรวจสอบภายใน

๑.๓. มีความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน

๒. ความสามารถ

มีความสามารถในด้านการบริหารงาน การวางนโยบาย วางแผนงาน จัดระบบงาน อำนวยการ ปกครองบังคับบัญชา และให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

สามารถวิเคราะห์ข้อมูลแก้ไขปัญหา จนสามารถประยุกต์ระบบงานใหม่ ๆ ได้ มีความเข้าใจอย่าง ถ่องแท้เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในและนำความรู้มาประยุกต์ใช้จนสามารถตอบข้อหารือ และให้ข้อเสนอแนะ หรือคำปรึกษาแนะนำได้ และมีความเข้าใจอย่างลึกซึ้งเกี่ยวกับ หลักการ แนวคิด ทฤษฎี ตลอดจนวิธีการ ดำเนินการตรวจสอบภายในประเภทต่าง ๆ ได้และสามารถอธิบายให้ผู้อื่นเข้าใจได้

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๑ มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงนโยบาย และแผนงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ทันสมัย
อยู่เสมอ

๔.๒ มีความอดทน อดทน อดทน ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้บังเกิดผลดีแก่ทางราชการ
ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

๔.๓ มีบุคลิกลักษณะและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๔.๔ มีทัศนคติที่ดีต่องานส่งเสริมสหกรณ์ ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลอื่น
ที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ มองการณ์ไกล โดยการคาดคะเนถึงสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในภายภาคหน้า เพื่อนำมาใช้
ประกอบในการบริหารงาน การวางนโยบายและวางแผนงาน

๔.๖ มีความคิดรอบคอบในการวินิจฉัย สั่งการต่าง ๆ โดยการไตร่ตรอง หาเหตุผล และตัดสินใจ
เลือกทางปฏิบัติที่เห็นว่าดีที่สุดหลาย ๆ ทาง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๔.๗ มีคุณธรรมในจิตใจ มีระเบียบ มีความรู้ มีวินัยในการปฏิบัติงานและเป็นผู้มีวิสัยทัศน์

๔.๘ มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง สามารถปฏิบัติงานและทุ่มเทให้กับงาน ได้ทั้งในเวลา
และนอกเวลาราชการ


ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

(ลงชื่อ).....


(นางสุวรรณี ศรีสุวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....


(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕