

แผนงาน/โครงการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

มิติ	เป้าประสงค์ (CSF)	แผนงาน/โครงการ	KPI	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก			ร้อยละของคะแนนที่ได้หลังจากถ่วงน้ำหนัก		
				๑	๒	๓	๔	๕	KPIs	CSFs	มิติ	KPIs	CSFs	มิติ
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑ มีโครงสร้างและอัตรากำลังที่สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทและภารกิจของกรม	๑. การดำเนินการตามแผนปฏิรูปองค์การของกรมส่งเสริมสหกรณ์	๑.๑ ระดับความสำเร็จในการแบ่งส่วนราชการภายในกรม (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มพัฒนาระบบและอัตรากำลัง) (๑)	๑	๒	๓	๔	๕	๑๐๐	๕๐	๑๕	๐	๐	๐
	๒ บริหารกำลังคนให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทและภารกิจของกรม	๒. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของกรม	๑.๒ ระดับความสำเร็จของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรม (สทส.) (๒)	๑	๒	๓	๔	๕	๑๐๐	๕๐		๐	๐	
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓ มีการพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	๓. การรวบรวมกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ ด้านการบริหารงานบุคคล	๒.๑ จำนวนระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์ และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา การคัดเลือก ย้าย/โอน และบรรจุแต่งตั้งได้รวบรวมและสรุปสาระสำคัญจัดไว้เป็นหมวดหมู่ในรูปแบบไฟล์เอกสาร (กลุ่มสรรหาฯ) (๓)	๑	๒	๓	๔	๕	๑๐๐	๑๐๐	๑๐	๐	๐	๐
๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔ มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะทางด้านการสหกรณ์	๔. โครงการพัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะทางด้านการสหกรณ์	๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรทางด้านการสหกรณ์ (สทส.) (๔)	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๒๕	๔๐	๓๕	๐	๐	๐
		๕. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๓.๒ ร้อยละของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการพัฒนาและฝึกอบรม (สทส.) (๕)	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๒๕			๐		
		๖. แผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP)	๓.๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP) (สทส.) (๖)	๑	๒	๓	๔	๕	๒๕			๐		
		๗. การสร้างจิตสำนึกในการให้บริการของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์	๓.๔ ระดับความสำเร็จของการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ (กพร.) (๗)	๑	๒	๓	๔	๕	๒๕			๐		

มิติ	เป้าประสงค์ (CSF)	แผนงาน/โครงการ	KPI	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก			ร้อยละของคะแนนที่ได้หลังจากถ่วงน้ำหนัก		
				๑	๒	๓	๔	๕	KPIs	CSFs	มิติ	KPIs	CSFs	มิติ
	๕ มีระบบการจัดการความรู้และส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	๘. สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓.๕ จำนวนองค์ความรู้หลักของระดับกรม (ทุกหน่วยงาน/สทส.) (๘)	-	-	๑	๒	๓	๒๕	๓๐		๐	๐	
			๓.๖ จำนวนองค์ความรู้หลักของระดับหน่วยงานย่อย (ทุกหน่วยงาน/สทส.) (๙)	-	-	๑	๒	๓	๒๕			๐		
		๙. การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ภายหลังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓.๗ ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ภายหลังพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สรรหา) (๑๐)	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๒๕			๐		
			๓.๘ ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ภายหลังพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (กลุ่มสรรหา) (๑๑)	๑	๒	๓	๔	๕	๒๕			๐		
	๖ มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	๑๐. การพิจารณาแต่งตั้งและการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง	๓.๙ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพิจารณาและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (กลุ่มสรรหา) (๑๒)	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๕๐	๒๐		๐	๐	
			๓.๑๐ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (กลุ่มสรรหา) (๑๓)	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๕๐			๐		
	๗ พัฒนาระบบประเมินผล การปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	๑๑. การจัดทำตัวชี้วัดกลางของทุกสายงาน	๓.๑๑ จำนวนสายงานที่มีตัวชี้วัดกลาง (กลุ่มทะเบียนฯ) (๑๔)	๑	๒	๓	๔	๕	๑๐๐	๑๐		๐		

มิติ	เป้าประสงค์ (CSF)	แผนงาน/โครงการ	KPI	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก			ร้อยละของคะแนนที่ได้หลังจากถ่วงน้ำหนัก		
				๑	๒	๓	๔	๕	KPIs	CSFs	มิติ	KPIs	CSFs	มิติ
๔. ความพร้อมรับ ผิดด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๘ มีระบบการรับฟังและการ จัดการเรื่องร้องเรียนที่มี ประสิทธิภาพ	๑๒. พัฒนาระบบการรับฟังและ การจัดการเรื่องร้องเรียน	๔.๑ ร้อยละเรื่องร้องเรียนกรณีที่มีผู้ร้องเรียน โดยตรงและบัตรสนเท่ห์ โดยดำเนินการจัดการเรื่อง ร้องเรียนภายใน ๒ วันนับจากวันที่ได้รับเรื่อง ร้องเรียน (กลุ่มวินัยฯ) (๑๕)	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๓๕	๕๐	๑๕	๐	๐	๐
			๔.๒ ร้อยละเรื่องร้องเรียนกล่าวหา กรณี ป.ป.ช., ป.ป.ท., สตง. ข้อมูลกล่าวหาว่าทุจริต ประพฤติมิชอบ ต่อหน้าที่ โดยดำเนินการพิจารณาเสนอ ความเห็นชอบภายใน ๒๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหา (กลุ่มวินัยฯ) (๑๖)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๓๕			๐		
			๔.๓ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียน กรณีทุจริตต่อหน้าที่ (กลุ่มวินัยฯ) (๑๗)	๑	๒	๓	๔	๕	๓๐			๐		
	๙ มีการส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	๑๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับ	๔.๔ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม (กลุ่มวินัยฯ) (๑๘)	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๕๐	๕๐		๐	๐	
			๑๔. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ด้านกฎหมาย ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๔.๕ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมาย (กลุ่มวินัยฯ) (๑๙)	๑,๑๐๐	๑,๒๐๐	๑,๓๐๐	๑,๔๐๐	๑,๕๐๐			๕๐		

มิติ	เป้าประสงค์ (CSF)	แผนงาน/โครงการ	KPI	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก			ร้อยละของคะแนนที่ได้หลังจากถ่วงน้ำหนัก			
				๑	๒	๓	๔	๕	KPIs	CSFs	มิติ	KPIs	CSFs	มิติ	
๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน	๑๐ มีการพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน	๑๕. โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน	๕.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (กลุ่มสวัสดิการฯ) (๒๐)	๑	๒	๓	๔	๕	๕๐	๓๐		๒๕	๐	๐	๐
		๑๖. ให้ความช่วยเหลือบุคลากรในกรณีถึงแก่กรรมประสบภัยพิบัติต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำหนด	๕.๒ ระดับความสำเร็จของบุคลากรที่ได้รับการช่วยเหลือในกรณีถึงแก่กรรม ประสบภัยพิบัติต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำหนด (กลุ่มสวัสดิการฯ) (๒๑)	๑	๒	๓	๔	๕	๕๐				๐	๐	
	๑๑ มีปัจจัยที่ส่งผลต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร	๑๗. การตรวจสอบสุขภาพบุคลากรประจำปี	๕.๓ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี (กลุ่มสวัสดิการฯ) (๒๒)	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๒๐	๗๐		๒๕	๐	๐	
		๑๘. การเข้าร่วมกิจกรรมในงานกีฬา	๕.๔ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมในงานกีฬากายในกรม (กลุ่มสวัสดิการฯ) (๒๓)	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๒๐				๐		
		๑๙. ส่งเสริมบุคลากรให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี	๕.๕ ระดับความสำเร็จในการจัดโครงการ/กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต (กลุ่มสวัสดิการฯ) (๒๔)	๑	๒	๓	๔	๕	๑๐				๐		
			๕.๖ จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมในวันสำคัญ (กลุ่มสวัสดิการฯ) (๒๕)	๒	๓	๔	๕	๖	๑๐						
		๒๐. การยกย่องชมเชยบุคลากร	๕.๗ ระดับความสำเร็จในการยกย่องชมเชย (กลุ่มพัฒนาระบบฯ) (๒๖)	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐				๐		
		๒๑. การเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	๕.๘ ระดับความสำเร็จในการประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (กลุ่มสวัสดิการฯ) (๒๗)	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐				๐		
คะแนน HR Scorecard (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)												๐.๐๐			

รวมทั้งสิ้น ๕ มิติ ๑๑ CSF ๒๑ แผนงาน/โครงการ ๒๗ ตัวชี้วัด