

ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง



HiPPS

High Performance and Potential System



กรมส่งเสริมสหกรณ์
COOPERATIVE PROMOTION DEPARTMENT



HiPPS คืออะไร ???

ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPS) เป็นเครื่องมือการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพที่สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาขึ้น เพื่อสร้างความพร้อมให้แก่ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง ผ่านกลไกการเรียนรู้การพัฒนา และการส่งเสริมประสพการณ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีระบบย่อยต่าง ๆ ประกอบด้วย การสรรหาและการคัดเลือก การพัฒนา การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการเสริมสร้างแรงจูงใจ

ผู้เป็นข้าราชการล้วนอยากมีความก้าวหน้าทางอาชีพ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) จึงได้พัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ High Performance and Potential System (HiPPS) ขึ้น เพื่อสร้างความพร้อมด้วยการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะให้แก่ข้าราชการผู้มีศักยภาพอย่างเป็นระบบ โดยเน้นที่การเรียนรู้ผ่านบรรยากาศการปฏิบัติงานจริงและการฝึกอบรม เกี่ยวกับการบริหารมนุษยธรรมภายในองค์กร การสอนงาน คุณธรรมจริยธรรมในการบริหารงาน ฯลฯ ข้าราชการผู้เข้าร่วมจึงพร้อมที่จะเติบโตเป็นข้าราชการในระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม

วัตถุประสงค์/แนวคิดของ HiPPS

1. เพื่อดึงดูด รักษา และจูงใจ คนเก่ง คนดี มีผลงานในระบบราชการ



2. เตรียมผู้นำซึ่งมีคุณภาพ คุณธรรม มากประสพการณ์ให้เพียงพอสำหรับการเป็นนักบริหารระดับสูง และผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิ

3. เพื่อพัฒนาผู้มีศักยภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ



จุดเด่น

	คัดเลือกด้วยมาตรฐาน		ขับเคลื่อนผ่านกลไกแรงจูงใจ
	เติบโตอย่างมีคุณภาพ		พัฒนาสู่เป้าหมายของส่วนราชการ
	พิสูจน์ด้วยผลงานและคุณภาพ		แตกต่างแต่ไม่แตกแยก



ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้ประโยชน์แก่ทั้งข้าราชการผู้เข้าร่วมและองค์กรที่ข้าราชการสังกัด โดย

>> ตัวข้าราชการเองเมื่อได้รับคัดเลือกเข้าสู่ระบบแล้ว จะมีโอกาสในการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ผ่านการสั่งสมประสบการณ์ การฝึกอบรม และทุนสนับสนุนจากรัฐบาล ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดความก้าวหน้าทางอาชีพและการเลื่อนตำแหน่งเป็นชำนาญการพิเศษ (เฉพาะราย) แคมยังได้รับ ค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น 1% เป็นกรณีพิเศษ อีกด้วย

>> ส่วนองค์กรนั้นจะได้ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ที่ดี และความน่าเชื่อถือ ผ่านการเป็นองค์กรที่เป็นทางเลือกของคนที่มีความสามารถ นอกจากนั้นบุคลากรขององค์กรยังได้รับการพัฒนาให้กลายเป็นผู้นำรุ่นใหม่ที่มีทักษะความรอบรู้ เป็นเครือข่ายคนคุณภาพที่มีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญต่าง ๆ ขององค์กร

คุณสมบัติของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง



ข้าราชการพลเรือนสามัญ
+ ปฏิบัติการ
+ ชำนาญการ



คุณวุฒิปริญญาตรี (อายุราชการไม่น้อยกว่า 2 ปี)
หรือ ปริญญาโท - เอก (อายุราชการไม่น้อยกว่า 1 ปี)



ปฏิบัติราชการที่ต้นสังกัดน้อย 1 ปี



ผลงานโดดเด่น
ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละ
รอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป 2 รอบติดต่อกัน



ประพุกดีดี มีระเบียบวินัย ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยา



ทักษะทางคอมพิวเตอร์ที่ใช้งานได้ดี



ทักษะภาษาต่างประเทศ ระดับดีมาก



ศักยภาพเหมาะสมกับการพัฒนา

รับสมัครแล้ว !!!



ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 18 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำหรับผู้ที่สนใจเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นเปิดรับสมัครล่าสุด
อย่าลืม...เช็คคุณสมบัติกันก่อนนะจะสามารถเข้าร่วมได้หรือไม่ ตาม [ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เรื่อง รับสมัคร
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 18 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566](#)
ซึ่งนอกจากคุณสมบัติทั่วไปตามตำแหน่งของคุณแล้ว การคัดเลือกยังต้องการเอกสารวุฒิปริญญาตรีรับรองความสามารถ
ประกอบ เช่น ศักยภาพด้านความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล โดยใช้มาตรฐานการทดสอบทักษะความเข้าใจและการใช้
เทคโนโลยีดิจิทัล ICDL Workforce Basics, IC3 Digital Literacy Certification หรือแบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้
ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (TPQI) โดยเกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ในแต่ละหลักสูตร และศักยภาพ
ด้านความสามารถทางภาษาไม่ว่าจะเป็น CU -TEP, TOEFL, IELTS, DIFA TES (ซึ่งเป็นการวัดทักษะภาษาอังกฤษ) หรือ
ทักษะภาษาต่างประเทศอื่น ๆ เป็นต้น นอกจากนั้นยังพิจารณาจาก คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ
คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา และผลงานสำคัญ 1 ปี
ย้อนหลังอีกด้วย

เริ่มเตรียมพร้อมสอบวุฒิปริญญาตรีต่าง ๆ มาไว้ใบมือได้ตั้งแต่วันนี้ โดยข้าราชการพลเรือนที่สนใจสามารถยื่นความ
ประสงค์สมัครด้วยตนเอง (หรือผู้มีบังคับบัญชาในระดับต้นเสนอชื่อ) เพื่อรับการคัดเลือกในส่วนราชการ หลังจากนั้นส่วน
ราชการจะแจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. ต่อไป ภายในกำหนดการไม่เกิน
วันที่ 20 มิถุนายน 2565